

GRIスタンダード対照表

番号	タイトル	本レポート記載頁	Webサイト該当ページ	
■一般開示事項				
1. 組織のプロフィール				
102-1	組織の名称	P78	—	
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	P8		
102-3	本社の所在地	P78		
102-4	事業所の所在地			
102-5	所有形態および法人格			
102-6	参入市場	P8, P17-20		
102-7	組織の規模	P16, P78		ESGデータ集
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	P16, P45-49		働きやすい職場づくり・安全衛生
102-9	サプライチェーン	P66		適正な調達活動
102-11	予防原則または予防的アプローチ	P53-54, P63-64		リスクマネジメント
102-12	外部イニシアティブ	P4		小野薬品工業のCSRの考え方
102-13	団体の会員資格	日本製薬団体連合会、日本製薬工業協会、日本経済団体連合会、関西医薬品協会など		
2. 戦略				
102-14	上級意思決定者の声明	P9-14	トップメッセージ	
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P9-14, P21-26	トップメッセージ、小野薬品工業のCSRの考え方	
3. 倫理と誠実性				
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	P2, P10, P21-22	各種ポリシー	
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	P65-66	コンプライアンス	
4. ガバナンス				
102-18	ガバナンス構造	P55-58	コーポレート・ガバナンス、CSR推進体制	
102-19	権限移譲	P58	CSR推進体制	
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	P41-42		
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P55-56		
102-23	最高ガバナンス機関の議長	P55		
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出			
102-25	利益相反	—		コーポレート・ガバナンス報告書
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P55		
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見			
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P56		
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P23-26		マテリアリティ(CSR重要課題)について、リスクマネジメント
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	P53-54, P63-64	リスクマネジメント	
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	P23-26	CSR推進体制	
102-33	重大な懸念事項の伝達			
102-35	報酬方針			
102-36	報酬の決定プロセス	P56	コーポレート・ガバナンス報告書	
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与			
5. ステークホルダーエンゲージメント				
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	—	ステークホルダーエンゲージメント	
102-41	団体交渉協定	—	働きやすい職場づくり・安全衛生	
102-42	ステークホルダーの特定および選定	—	ステークホルダーエンゲージメント	
102-43	ステークホルダーエンゲージメントへのアプローチ方法	P14		
102-44	提起された重要な項目および懸念	P23-26		マテリアリティ(CSR重要課題)について
6. 報告実務				
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	P4, P78	—	
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P4		
102-47	マテリアルな項目のリスト	P23-26		
102-49	報告における変更	P4		
102-50	報告期間			
102-51	前回発行した報告書の日付	2019年8月		
102-52	報告サイクル	年次		
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	P4		GRIスタンダード対照表
102-55	内容索引	本表		
102-56	外部保証	—		
■マネジメント手法				
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P23-26	マテリアリティ(CSR重要課題)について	
103-2	マネジメント手法とその要素	P23-26, P55-64		
■経済				
経済パフォーマンス				
201-1	創出、分配した直接的経済価値	P28, P74	—	
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P42-43	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン	
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—	有価証券報告書	
201-4	政府から受けた資金援助			
地域経済での存在感				
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—	働きやすい職場づくり・安全衛生	
腐敗防止				
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P66	コンプライアンス	

番号	タイトル	本レポート記載頁	Webサイト該当ページ
■環境			
原材料			
301-1	使用原材料の重量または体積	—	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン
エネルギー			
302-1	組織内のエネルギー消費量	P43	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン、ESGデータ集
302-4	エネルギー消費量の削減		
水			
303-1	水源別の取水量	P44	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン、CDP回答
303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	—	
303-3	リサイクル・リユースした水	—	CDP回答
大気への排出			
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P16、P41、P43	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン、ESGデータ集
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)		
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P41、P43	
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P16、P41、P43	
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—	
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	—	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン、環境効率性/環境会計、ESGデータ集
排水および廃棄物			
306-1	排水の水質および排出先	—	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン、ESGデータ集
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物		
306-4	有害廃棄物の輸送		
環境コンプライアンス			
307-1	環境法規制の違反	—	環境グローバルポリシー・2050年環境ビジョン
サプライヤーの環境面のアセスメント			
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	P66	適正な調達活動
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		
■社会			
雇用			
401-1	従業員の新規雇用と離職	P48	働きやすい職場づくり・安全衛生、ESGデータ集
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—	働きやすい職場づくり・安全衛生
労働安全衛生			
403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	P49	働きやすい職場づくり・安全衛生
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	—	働きやすい職場づくり・安全衛生、ESGデータ集
研修と教育			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—	人財・人権
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P47	
ダイバーシティと機会均等			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P48	人財・人権
結社の自由と団体交渉			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	P66	適正な調達活動
児童労働			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P66	適正な調達活動
強制労働			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P66	適正な調達活動
人権アセスメント			
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—	人財・人権
サプライヤーの社会面のアセスメント			
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	P66	適正な調達活動
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置		
顧客の安全衛生			
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P33-34	責任あるプロモーション活動
マーケティングとラベリング			
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P33-34	責任あるプロモーション活動

小野薬品工業のサステナビリティ情報

冊子とWebサイト、それぞれの媒体特性を活かして、小野薬品工業の取り組みを報告しています。Webサイトでは冊子の情報に加えて、より詳細な情報を掲載していますので、ぜひご参照ください。

▶ <https://ono-csr.disclosure.site/ja>